

Etický kodex dodavatele

1. Naše hodnoty

- 1.1 Společnost Omnicom Media Group i každá její dceřiná společnost (dále společně jen „**my**“, „**náš**“, „**nás**“) jsou zavázány dosáhnout excelentních měřítek kvality v každém aspektu našeho podnikání.
- 1.2 Snažíme se vždy pracovat s ohledem na nejvyšší profesionální standardy a dodržovat všechny zákony, pravidla a předpisy vztahující se k našemu podnikání. Cílem naší strategie společenské odpovědnosti je zlepšit dopad našeho podnikání na společnost. Od podniků, s nimiž spolupracujeme, očekáváme dodržování stejně náročných norem. Pro naše podnikání je rozhodující spolehlivý a etický dodavatelský řetězec. Očekáváme proto, že členové našeho dodavatelského řetězce budou provádět své obchodní aktivity eticky a odpovědně, bezúhonně, čestně a transparentně a v souladu se všemi platnými zákony, pravidly a předpisy a tam, kde se ustanovení zákona a tohoto kodexu zabývají stejným předmětem, budou uplatňovat to ustanovení, které poskytuje větší ochranu. Požadujeme, aby všichni členové našeho dodavatelského řetězce podporovali naše hodnoty tím, že budou pracovat v souladu s tímto Kodexem chování dodavatele.
- 1.3 Očekáváme, že všichni naši dodavatelé budou splňovat standardy a prosazovat zásady uvedené v tomto Kodexu chování dodavatele a očekáváme od všech našich dodavatelů (dále jen „**vy**“, „**vaše**“), že budou mít svůj vlastní dodavatelský řetězec podléhající stejným normám.

Tento Etický kodex dodavatele není vyčerpávající a neměl by být používán k tomu, aby zabránil společnosti provozovat svoji činnost nad rámec těchto zásad.

2. Zásady chování dodavatele

2.1 *Boj proti diskriminaci*

Při najímání pracovníků nebo jiných pracovních postupech nelze diskriminovat žádného pracovníka na základě věku, zdravotního postižení, změny pohlaví, manželství a občanského partnerství, těhotenství a mateřství, rasy, barvy, národnosti, etnického nebo národního původu, náboženského vyznání nebo víry, pohlaví, sexuální orientace či jiných zákonem chráněných charakteristik.

2.2 *Zákaz obtěžování a zneužívání*

Zavazujete se vytvořit pracoviště, na kterém nedochází k obtěžování a zneužívání a nevyhrožujete pracovníkům ani je nevystavujete tvrdému nebo nelidskému zacházení. Dodržíte lidská práva pracovníků a jednáte s pracovníky s důstojností a respektem. Zajišťujete, aby pracovníci měli zaveden mechanismus pro hlášení stížností a aby vaše podnikání povzbuzovalo a usnadňovalo otevřenou komunikaci mezi vedením a pracovníky.

2.3 *Nezletilí pracovníci*

Zajišťujete, aby při výrobě nebo distribuci vašeho zboží či služeb nebylo k práci využíváno nezletilých pracovníků. Zaměstnáváte pouze pracovníky, kteří splňují příslušný zákonný minimální věk, s výjimkou toho, že v žádném případě nezaměstnáváte osobu mladší 16 let, i kdyby to místní zákony povolovaly. Rovněž je nutné dodržovat všechny ostatní platné zákony týkající se vašich pracovníků.

2.4 Pracovní doba, mzdy a benefity

V souladu s platnými právními předpisy máte nastavenou pracovní dobu, mzdy (včetně mimo jiné odměny za směnný provoz a jiné příspěvky) a odměny za práci přesčas. Zaměstnancům je vyplácena alespoň minimální zákonná mzda nebo mzda, která splňuje místní průmyslové normy, a to podle toho, která hodnota mzdy je vyšší. Veškeré srážky ze mzdy by měly být realizovány v souladu se zákonem a výslovným souhlasem zaměstnance.

2.5 Svoboda sdružování

Umožňujete pracovníkům svobodně uplatňovat jejich zákonná práva sdružovat se s ostatními, utvářet organizace a vstupovat do nich podle svého výběru a kolektivně vyjednávat, a to bez vměšování, diskriminace, odvetných opatření či obtěžování.

2.6 Status zaměstnance

Je třeba zaměstnávat pracovníky s pracovní smlouvou vyvedenou v písemné podobě, kteří splňují všechny příslušné imigrační předpisy a legálně žijí a pracují v zemi, ve které působíte. Zajistíte, aby vám všichni pracovníci poskytli dostatečný důkaz totožnosti a aby zaměstnávání vašich pracovníků neporušovalo žádné zákony, pravidla ani předpisy.

Vaši zaměstnanci by měli mít možnost opustit své zaměstnání na základě přiměřeného oznámení a nemusejí u zaměstnavatele skládat vklady ani jiné platby (v hotovosti nebo jiným způsobem).

Žádná nucená, zavazující nebo nedobrovolná práce by neměla existovat.

2.7 Zdraví a bezpečnost

Poskytujete a udržujete bezpečné pracovní prostředí a integrujete do svého podnikání řádné postupy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Máte pro pracovníky zaveden systém hlášení nehod v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci bez obav z odvetných opatření, jakož i systém pro vyšetřování, sledování a správu těchto hlášení a provádění požadovaných nápravných opatření. Získáváte, aktualizujete a dodržujete všechna požadovaná povolení, licence a schválení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Dodavatelé nám musí oznámit jakékoli porušení environmentálních, sociálních nebo etických pravidel stanovených v tomto Kodexu chování dodavatele,

2.8 Whistleblowing (oznamování podezření na protiprávní jednání)

Máte zavedeny jasné zásady a postupy, aby pracovníci mohli na svém pracovišti hlásit obavy z protiprávního jednání, aniž by za to byli diskriminováni nebo propuštěni. Rovněž je nutné dodržovat všechny ostatní platné zákony týkající se oznamování podezření na protiprávní jednání.

2.9 Prevence moderního otroctví a obchodování s lidmi

Přijímáte přiměřená opatření, abyste zajistili, že ve vašich dodavatelských řetězcích ani v žádném sektoru vašeho podnikání nedochází k modernímu otroctví ani obchodování s lidmi. Do 20 dnů od podání žádosti provedete hlášení o moderním otroctví a obchodování s lidmi se stanovím kroků, které jste podnikli k zajištění toho, aby se moderní otroctví a obchodování s lidmi neuskutečnilo v žádném z vašich dodavatelských řetězců ani v žádném sektoru vašeho podnikání. To může v relevantním rozsahu zahrnovat informace, které se vztahují na:

- (a) vaši obchodní strukturu a dodavatelský řetězec;
- (b) zásady, které jste přijali, abyste zajistili, že ve vašem podnikání nedochází k modernímu otroctví, včetně obchodování s lidmi, nucené nebo nevolnické práce, otroctví nebo poddanství;
- (c) školení a další opatření používaná k zajištění uplatňování vhodných zásad a postupů;
- (d) náležitou hloubkovou kontrolu a monitorování prováděné vaším podnikem s cílem porozumět příslušným rizikovým oblastem a potvrdit, že k takovému chování nedochází;
- (e) potvrzení, že ve vašem podnikání nebo dodavatelském řetězci nebyly v uplynulém roce zjištěny žádné problémy spojené s moderním otroctvím;
- (f) v rozsahu, v jakém byly ve vašem podniku identifikovány všechny potenciální problémy týkající se moderního otroctví (včetně obchodování s lidmi, nucené nebo nevolnické práce, otroctví nebo poddanosti), okolnosti těchto problémů a kroky, které jste podnikli k nápravě takových problémů; a/nebo
- (g) dokumenty dokládající poskytnuté informace ve vztahu k záležitostem uvedeným v tomto odstavci 2.9.

2.10 *Životní prostředí*

Rozvíjíte, implementujete a udržujete environmentálně odpovědné obchodní praktiky. Zavádíte systematický přístup k identifikaci, správě, snížení a odpovědné likvidaci nebo recyklaci veškerého odpadu. Získáváte, aktualizujete a dodržujete všechny požadované environmentální povolení, licence a schválení a dodržujete všechny požadavky na podávání zpráv. Provoz provádíte se zřetelem na péči o životní prostředí a dodržujete všechny platné zákony a nařízení v oblasti životního prostředí.

2.11 *Etické jednání*

Ve všech aspektech svého podnikání včetně vztahů, postupů, zdrojů a provozu budete postupovat v souladu s etickými zásadami.

2.12 *Dodržování práva*

Vaše obchodní aktivity musí být v souladu se všemi platnými zákony a předpisy v zemích a jurisdikcích vašeho působení.

2.13 *Zákaz úplatkářství*

Není možné se podílet na korupci, vydírání, zpronevěře nebo úplatkářství za účelem získání neoprávněné nebo nepřístojné výhody. Nelze poskytovat ani přijímat nic hodnotného za účelem získání neoprávněné obchodní výhody nebo příznivého zacházení, ani vyvíjet nepřiměřený vliv, včetně nabízení, poskytování daru, žádosti o nebo přijímání jakékoli formy potenciálního úplatku

nebo jejich zpětného navrácení. Tento zákaz se vztahuje na platby a dary v hotovosti nebo v naturálních poskytované jak napřímo, tak prostřednictvím jiných. Nelze nabízet žádné potenciálně nezákonné platby ani přijímat potenciálně nelegální platby od jakéhokoli zákazníka, dodavatele, jejich agentů, zástupců či jiných stran. To zahrnuje i zákaz plateb za účelem urychlení nebo zajištění provádění rutinních vládních opatření, jako je získání víza nebo celního odbavení, a to i v místech, kde tato činnost neporušuje místní zákony. Řídíte se všemi platnými protikorupčními zákony a nařízeními zemí, ve kterých působíte, včetně zákona o úplatcích ve Velké Británii z roku 2010 a platných mezinárodních úmluv o boji proti korupci.

2.14 *Poskytování informací*

Je nutné přesně zaznamenávat informace o svých obchodních aktivitách, zaměstnanosti, ochraně zdraví a bezpečnosti při práci a ochraně životního prostředí a tyto (nefalšované a nezkrácené) informace zveřejňovat všem příslušným stranám a v souladu se zákonem. Je nutné vést přesné účetní a obchodní záznamy v souladu se všemi platnými právními a regulačními požadavky a akceptovanými účetními postupy.

2.15 *Průběh soutěže a antimonopolní zákony*

Je nutné dodržovat všechny platné zákony o hospodářské soutěži (někdy nazývané „antimonopolní zákony“). Tyto zákony zakazují formální či neformální pojetí, dohody či ujednání mezi konkurenty, které nespravedlivě omezují hospodářskou soutěž. Nelze stanovovat ceny na základě dohody s konkurenty, manipulovat nabídky s konkurenty nebo se účastnit kartelové dohody. To zahrnuje i zákaz výměny aktuálních, nedávných nebo budoucích informací o cenách s konkurenty.

2.16 *Práva duševního vlastnictví*

Je nutné respektovat práva duševního vlastnictví a vědomě neporušovat práva duševního vlastnictví třetích stran. Budete disponovat technologiemi a know-how způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví.

2.17 *Bezpečnost informací*

Je nutné dodržovat platné zákony na ochranu osobních údajů a chránit důvěrné informace a informace chráněné vlastnickými právy jiných osob, včetně osobních údajů, před neoprávněným nebo nezákonným zpracováním, přístupem, zničením, použitím, úpravou či zveřejněním a před náhodnou ztrátou nebo zničením či škodami, a to prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření, včetně implementace fyzických a elektronických bezpečnostních postupů. Očekává se, že přijmete nezbytná opatření pro zabezpečení informací jak u počítačových systémů, tak i přenosných elektronických zařízení, na ochranu před škodlivým softwarem a neoprávněným zveřejněním jakýchkoli informací chráněných vlastnickými právy.

2.18 *Systémy řízení a společenská odpovědnost firem (CSR)*

Je nutné udržovat řádné systémy řízení, abyste identifikovali a zmírili provozní rizika a usnadnili neustálé zlepšování. Vypracujete prohlášení společnosti potvrzující váš závazek k dodržování vysokých standardů společenské a environmentální odpovědnosti, etického chování a neustálého zlepšování. Určíte zástupce společnosti odpovědné za zajištění provádění a pravidelné kontroly vašich systémů řízení. Máte zástupce pro oblast sociální odpovědnosti firem (CSR), který bude zodpovědný za správu požadavků na sociální a environmentální dodržování pravidel ve vašem podnikání.

2.19 *Posouzení a řízení rizik*

Rozvíjíte a zachováváte proces identifikace rizik v oblasti zaměstnanosti a lidských práv, zdraví a bezpečnosti, životního prostředí, podnikatelské etiky a zákonného dodržování předpisů spojených s vaší činností, stanovení relativního významu každého rizika a zavádění vhodných postupů a kontrol pro minimalizaci zjištěných rizik.

Máte zavedeny písemné normy, výkonnostní cíle, cíle a prováděcí plány včetně pravidelných hodnocení výkonnosti v porovnání s těmito cíli. Provádíte pravidelná hodnocení vašich zařízení a provozu a zařízení a provozu vašich subdodavatelů, kteří nám poskytují zboží nebo služby, abychom zajistili dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele. Naším zástupcům bude z vaší strany umožněno, aby pravidelně vyhodnocovali vaše zařízení a provoz i činnosti vašich subdodavatelů v rozsahu, v jakém nám poskytují zboží nebo služby. Pro zajištění souladu s předpisy je nutné vést příslušnou dokumentaci a záznamy.

2.20 *Subdodávky*

Nelze používat subdodavatele pro poskytování zboží či služeb bez našeho předchozího písemného souhlasu a v případě, že takový předchozí písemný souhlas udělíme, je třeba od subdodavatele požadovat, aby s vámi uzavřel písemný závazek, že bude jednat v souladu s tímto Etickým kodexem dodavatele.

2.21 *Zachování mlčenlivosti*

Naše informace je nutné chránit a uchovávat v důvěrnosti, bezpečí, s omezeným přístupem a vyhýbat se diskutování či zveřejňování těchto informací na veřejných místech. Tyto požadavky trvají i po uzavření vašeho obchodního vztahu s námi.

3. **Závěr**

3.1 Účelem tohoto Kodexu chování dodavatele je podporovat takovou kulturu v rámci našeho dodavatelského řetězce, která je nejen ve formálním souladu, ale i svým charakterem v souladu se všemi platnými zákony, pravidly a předpisy.

3.2 Pokud vzniknou otázky týkající se etiky a dodržování předpisů, je třeba řídit se zásadami stanovenými v tomto Kodexu chování dodavatele. Každý z principů tohoto Etického kodexu dodavatele je nezbytným předpokladem našeho fungování. Tento Etický kodex dodavatele však nemůže předvídat všechny možné případy, v nichž mohou vzniknout etické otázky, a proto si klade za cíl posílit etický a odpovědný způsob, který od vás vyžadujeme proto, abyste vykonávali své podnikání ve svých provozech čestně a transparentně a v souladu s etickými normami.